

Conseil académique

24 octobre 2014

Informations

Projet IDEX

Formation doctorale

Inscription en HDR

IDEX Université de Lille

Défis ⇒ Construire une Université de recherche intensive à très forte visibilité internationale autour du périmètre de l'excellence



Seul critère = dynamique de l'excellence

- **Réunion de lancement : 11 juillet 2014**
- **Appel d'Offre IDEX/ISITE : 29 septembre 2014**

Faire émerger des universités de recherche, comparables aux meilleures universités du monde (Idex)
- **Réponse pour le 21 janvier 2015**
- **Porteur du projet : X. Vandendriessche**
- **Comité de pilotage**

Comité de pilotage politique IDEX

Présidents de Lille1, 2, 3 ; Déléguée Régionale et DSR CNRS
Directeur Lille Nord Europe INRIA ; Délégué régional Inserm

Comité stratégique recherche IDEX

A. CAPPY (Lille 1), Bart STAELS (Lille 2), Y. COELLO (Lille 3)

Comité stratégique formation IDEX

J-M. GEIB (Lille 1)

Vice-Présidents recherche Lille1, 2, 3

Coordination opérationnelle A. de LAMOTTE (Lille 2)

Réunion tous les 15 j depuis le 15 septembre 2014

Comité de pilotage politique

```
graph TD; C1[Comité de pilotage politique] --- C2[Comité stratégique recherche]; C1 --- C3[Comité stratégique formation]; C1 --- C4[Comité stratégique RI]; C2 --- E1[Equipe conseil]; C2 --- E2[Equipe opérationnelle]; C3 --- E1; C3 --- E2; C4 --- E1; C4 --- E2;
```

Rôle

- Cadrage stratégique et financier
- Arbitrage sur les décisions-clés, notamment en matière de gouvernance et organisation
- Validation des documents

Modus operandi

- Composition : Présidents des Universités Lille 1, Lille 2 et Lille 3; Représentants I du CNRS, de l'Inserm et de l'Inria
- 7-8 réunions d'ici le dépôt du document et échanges de documents par écrit

Comité stratégique recherche

Comité stratégique formation

Comité stratégique RI

- Définir le périmètre scientifique du projet
- Proposer les projets d'excellence en matière de recherche
- Réagir à des contributions, le cas échéant

- Composition : chercheurs de haut niveau issus des établissements
- Réunions régulières et échanges avec l'équipe opérationnelle en fonction des besoins

Equipe conseil

Equipe opérationnelle

- Expliciter les alternatives et éclairer les choix
- Formalisation des documents soumis au comité de pilotage
- Coordination des contributeurs

- Echanges réguliers et informels avec un point plus formel chaque semaine

Organisation des travaux du CSR

Groupe des Pilotes du CSR

- Composition : 3 personnes
- Rôle : Préparation des réunions du CSR et du Copil, interface R/F

Comité stratégique Recherche

- Composition : 44 personnes
- Rôle : Organe de réflexion et de consultation
- Un séminaire de *brainstorming* le 3 nov 2014

Equipe opérationnelle

- *Un référent / rapporteur CSR*
- Un expert en analyse bibliométrique

Périmètre : Recherche et valorisation

Principaux travaux

- **Périmètre ex** - Proposition de définition du périmètre d'actions d'excellence : structuration, critères et volumétries => *Travaux de collecte engagés et à consolider*
- **Diagnostic**- Caractérisation du groupement porteur de l'Idex : forces, faiblesses, menaces et opportunités => *Travaux de collecte engagés et à consolider*
- **Ambition** - Echange sur l'identité et l'ambition de l'U. de Lille, et sur les universités de référence étrangères
- **Axes et actions**

Résultats du PIA 1

- Recherche
 - 5 LABEX
 - 7 EQUIPEX
- Valorisation
 - SATT NORD
 - IRT RAILENIUM
 - ITE IFMAS
- Formation
 - IDEFI ADICODE

Evaluation externes Indépendantes et appels à projets

- AERES, INSERM
- SIRIC
- RMN 1200
- IUF
- ERC
- Grands projets européens
- Plates-formes labellisées.....
-

Excellence émergente

= Dynamique

Conforter
Renforcer

Promouvoir

IDEX

Très haute qualité
des actions financées

Concentration des
moyens pour une valeur
ajoutée maximale

- **Choix d'un cabinet conseil** : Dual Kurt Salmon
- Document de **40 pages** à rédiger
- **Rôle du CSR**
 - 1- Conseil dans la définition de l'excellence existante, de l'excellence émergente et de l'excellence transdisciplinaire
 - 2- Actions à mettre en place pour réaliser l'ambition affichée
- **Etablissement de la carte des actions d'excellence existante**
 - Potentiel de recherche reconnu, par les réussites aux grands appels à projets nationaux et européens.
 - PIA, IUF, ERC, coordination de grands projets européens, LIA, UMI, grandes plates-formes...
- **Identification de l'excellence émergente (futurs leaders / thématiques émergentes)**
 - Interrogation des laboratoires - fiches renseignées
 - Plus de 120 fiches
- Identification des grands programmes de **recherche pluridisciplinaire**

- **Analyse des fiches**

 - Rôle du CSR

 - Rapports AERES - Evaluation des projets du CPER

- **Indicateurs**

 - Enquêtes OST

 - Positionnement par rapport aux autres candidats

 - Grenoble / Lyon, Montpellier, Bretagne / Pays de la Loire

 - Simulation du positionnement de l'Université de Lille dans le classement de Shangai (200-300 ?)

 - Universités de référence en Europe

 - Leuven, Gand, Copenhague, Pays Bas...

- **Comité des sages : scientifiques reconnus**

 - Directeur EPF Lausanne

 - Président Univ. Karlsruhe - CPU Allemagne

 - Ancien Président Caltech - Président Univ. Kaust

Etudes doctorales

- **Validation de la formation doctorale par des crédits ED**

(séminaires carrières et emplois, langues, congrès, insertion professionnelle, sensibilisation à l'entrepreneuriat et à l'innovation)

- **Prérequis pour l'autorisation à soutenir la thèse**

(présentation d'une communication à un congrès ou rédaction d'une publication / travaux de thèse)

- **Comité de suivi de thèse obligatoire**

(organisé par le laboratoire en articulation avec les ED; participation d'au moins un extérieur à l'équipe de recherche; au moins une fois pendant les 3 années de thèse avant la soutenance)

Habilitation à Diriger des Recherches

- Inscription : **visas** de l'ED, du garant et du directeur de laboratoire

- **Inscription en ligne**

- Frais d'inscription : gratuit si candidat inscrit sur les listes électorales de Lille1 ; 393 € pour les extérieurs à Lille1

- **Dépôt électronique** - Confidentialité

- **Guide** en format open-office