

Concertation GPEEC 2012

CA du 21 octobre 2011

1. Rappel des éléments de la lettre de cadrage

Les objectifs fixés par les campagnes d'emplois précédentes sont maintenus pour la concertation GPEEC 2012 afin de :

- Tendre vers une affectation plus équitable entre les différentes structures de l'université (composantes, laboratoires, services centraux et communs) en prenant en compte l'ensemble des missions assurées par l'Université avec une vision pluriannuelle (2012-2014)
- Réduire l'emploi contractuel en favorisant l'intégration dans la fonction publique.

Auxquels viennent s'ajouter :

- L'anticipation sur les moyens en personnels à prévoir pour l'accompagnement des opérations du « Plan Campus » notamment du « Learning Center » et du PIA
- L'accompagnement de la politique « Hygiène et Sécurité »
- Le renforcement du potentiel en langues.

2. Enseignants - Enseignants-chercheurs

2.1. Etats des postes vacants

2.1.1. Par composante

UFR d'accueil	MCF	PR	PRAG	PRCE	Total
Biologie	5				5
Chimie	2	3		1	6
CUEEP	1			1	2
EPU	5	2		1	8
Géographie			1		1
IEEA	4	4		1	9
IUT	3	1	2	3	9
Maths	2	4			6
Physique	3	2			5
Sc. Terre	2	2			4
SES	4	1			5
SUAPS				2	2
SUP				3	3
Wimereux	1				1
Total	32	19	3	12	66

2.1.2. Par section CNU

section	MCF	PR	Total
63	2	3	5
25	1	3	4
27	2	2	4
05	3	1	4
30	2	2	4
31	1	2	3
36	2	1	3
60	3		3
19	1	1	2
26	1	1	2
61	2		2
64	2		2
67	2		2
69	2		2
06	1		1
32	1		1
32	1		1
35		1	1
37	1		1
62		1	1
65	1		1
32		1	1
70	1		1
Total	32	19	51

2.2. Impact de la Campagne des emplois 2011

Les éléments à prendre en compte résultant de la campagne des emplois 2011 sont les suivants :

1. Poste dont le recrutement a été reporté et à restituer à la composante et au laboratoire

I.E.E.A.	61	PR	LAGIS
I.E.E.A.	27	MCF	LIFL
Scie Terre	36	MCF	

2. Soutien non réalisé en 2011

I.E.E.A.	63	MCF	L2EP
----------	----	-----	------

3. Un poste du second degré libéré par une transformation n'a pas été publié l'an dernier.

4. Postes recrutés par anticipation à restituer par la composante

CUEEP	PR	70	CIREL
-------	----	----	-------

Le départ en retraite prévu pour la restitution du poste n'a pas eu lieu cette année. Le premier poste de PR vacant au CUEEP dans cette section devra être restitué.

5. Priorités de recrutement prévues en 2011 mais non réalisées
 - o 05 MCF en Faculté de Sciences Economiques et Sociales et au CLERSE
 - o 32 MCF en Chimie au LASIR (RPE)

Bilan

Les deux premiers points imposent de réserver 4 postes (3 MCF et 1 PR) pour tenir les engagements de la campagne 2011. Un poste du second degré est disponible.

Trois postes doivent être trouvés pour tenir les engagements de la campagne 2011.

2.3. Marges de manœuvre

Postes étiquetés « hors laboratoire »

7 postes sont étiquetés « hors laboratoire »

Biologie	69	MCF
Biologie	65	MCF
CUEEP	70	MCF
IEEA	27	MCF
Physique	30	PR
Sc. Terre	36	PR
Sc. Terre	36	MCF

Reports de recrutement

6 reports de recrutement sont proposés

Chimie	32	PR
EPU	63	PR
IEEA	63	PR
Maths	26	PR
Sc. Terre	36	MCF
Sc. Terre	36	MCF

Les reports de recrutement permettent des recrutements par anticipation (avec restitution de postes l'année suivante). Leur utilisation dans un autre cadre (affectation permanente d'un poste à une composante ou un service) a un impact sur la situation des années ultérieures : la restitution des postes pour permettre les recrutements reportés consommera des marges de manœuvre.

Il est décidé de n'utiliser que 3 postes pour des opérations de soutien et d'utiliser 3 postes pour des anticipations.

Bilan

Les marges de manœuvre en prenant en compte les impacts de la campagne 2011 sont de :

- 10 postes disponibles (7 hors laboratoires + 3 utilisations des reports de recrutement)
- 3 postes consommés pour tenir les engagements de la campagne 2011

7 postes permettent de réaliser des opérations de soutien.

2.4. Demandes des composantes

Anticipations de recrutement

Composante	Section	Corps	Laboratoire
Physique		PR	UMET
Chimie	32	MCF	LASIR-RPE
SES	5	MCF	CLERSE
SES	5	MCF	EQUIPPE

Demandes de transformations de poste d'enseignant du second degré en postes enseignant-chercheur

Chimie	PRCE	MCF
Géographie	PRAG	PR

Demandes de création :

Chimie : IGE pour le Hall pilote de l'UCSS

SES : poste de PAST en soutien aux formations

2.5. Arbitrages

2.5.1. Priorités

Les priorités prises en compte sont celles qui avaient été annoncées dans la lettre de cadrage

1. Postes d'enseignants du second degré pour les langues
2. Priorités recherche : accompagnement pluriannuel de la politique scientifique des laboratoires

2.5.2. Principes généraux

Deux postes correspondant à deux postes vacants temporairement (détachement) ne sont pas publiés.

En dehors des 7 postes étiquetés « hors laboratoires » les postes d'enseignants-chercheurs sont maintenus dans la composante et le laboratoire d'origine.

Les postes d'enseignants du second degré sont maintenus dans le potentiel de la composante d'affectation.

Des propositions de redéploiements internes entre disciplines peuvent cependant être envisagées sur la base de ces postes maintenus.

2.5.3. Redéploiements

Deux postes parmi les 7 postes étiquetés « hors laboratoire » sont redéployés.

Composante	Section	Corps
CUEEP	70	MCF
Physique	30	PR

Le poste 36 MCF en Sciences de la terre est redéployé mais maintenu dans la composante pour répondre aux engagements pris l'année précédente (report de publication).

2.5.4. Soutiens

7 opérations de soutien sont possibles (voir le bilan de 2.3)

Postes du second degré

Deux postes sont affectés au SUP en renforcement de son potentiel en Anglais et en Français Langue Etrangère.

Postes maintenus dans la composante

Composante	Section	Corps	
Biologie	69	MCF	LSMBFA
Biologie	65	MCF	
IEEA	27	MCF	LIFL
Sc. Terre	36	PR	LGCgE

Le maintien de ces 4 postes constitue pour les laboratoires un renforcement de leur potentiel de recherche.

Appui à une plateforme recherche

Chimie	IGE	plateforme
--------	-----	------------

Le poste IGE est créé par la transformation d'un poste de MCF.

Bilan

Le recrutement du poste 65 MCF est reporté en vu d'un recrutement PR. **6 opérations de soutien sont effectivement réalisées.**

2.5.5. Anticipations

Quatre anticipations (3 initialement prévues en 2.3 et une liée au report d'un poste maintenu en 2.5.4) peuvent être réalisées contre restitution du premier poste de MCF libéré dans le laboratoire.

Composante	Section	Corps	Laboratoire
Physique	28	PR	UMET
Chimie	32	PR	UGSF
IAE	6	MCF	LEM
SES	5	MCF	CLERSE

2.5.6. Transformations

Second degré en enseignant-chercheur

Les deux transformations possibles sont réalisées (Chimie et Géographie). Ces transformations constituent un soutien aux laboratoires concernés.

La demande de la géographie est traitée comme une anticipation d'un recrutement PR en réalisant la transformation du poste de second degré en PR. Le premier poste de PR libéré sera restitué contre un poste de MCF.

Rehaussements de postes de MCF en PR

Deux demandes de transformation sont réalisables

Composante	Section	Laboratoire
Biologie	64	UGSF
IUT	32	UCCS

Transformation d'un poste PR en MCF

Composante	Section	Laboratoire
Chimie	31	UCCS

2.5.7. Bilan

Rentrée 2012

Le bilan à la rentrée 2012 est équilibré en nombre de postes (-1 MCF ; +1 poste du second degré)

Impact sur les années suivantes

L'impact sur les années suivantes sera un déficit de 2 postes (-2 PR ; -1 MCF ; +1 poste du second degré). Ce déficit résulte de la décision d'utiliser trois postes libérés par des reports pour réaliser les opérations de soutien. La restitution d'un poste par le CUEEP ramène le bilan à deux postes.

3. BIATOSS

3.1. Opérations non réalisées : campagne 2011

- 1) Poste ASI SES
- 2) Poste TECH Chimie (demande d'un rehaussement non réalisée - classée T2)

3.2. Priorités

- 1) Hygiène et sécurité (poste Tech produits chimiques)
- 2) Accompagnement du learning center par anticipation
- 3) Renforcement des moyens dévolus à la recherche et soutien aux laboratoires

3.3. Les arbitrages

Le tableau de synthèse présente opérations qui ont été retenues. Elles se répartissent en quatre catégories :

- Stabilisation Agents Non Titulaires :

Ces supports Etat doivent permettre de pérenniser des agents non titulaires de l'université par voie de concours internes ou externes

- Rehaussements de postes :

Ces postes sont obtenus à partir de supports Etat existants qui font l'objet d'un changement de catégorie. Ils permettront, après arbitrages, des ouvertures concours pour des ANT ou des évolutions de carrière pour des agents titulaires.

- Transformations de fonctions :

Les fonctions initiales affectées à des supports Etat existants font l'objet d'une modification (ex. : passage de fonction financière à fonction administrative).

- Création de fonction

La fonction créée vient en support à la création du learning-center et vise à promouvoir le projet du learning-center et à anticiper la recherche de financements externes afin d'assurer une part d'autofinancement de celui-ci.

L'ensemble de ces opérations a un impact prévisible sur le budget de l'université en 2012 de 179 344 €.

3.4. Situation des agents non titulaires

Il est très probable que des dispositions complémentaires concernant les personnels contractuels devront être examinées dans les prochains mois. En effet, le projet de loi relatif à l'accès à l'emploi titulaire des agents contractuels n'étant pas adopté à ce jour, les modalités d'application de cette loi ne sont pas encore connues. Il semble néanmoins qu'elle sera applicable dès la campagne de concours 2012.

3.5. Les Politiques d'établissement

Il s'agit de concilier un service de proximité et une mutualisation des moyens dans les domaines suivants :

- Ateliers mécaniques (physique, chimie, IEEA)

Le travail préparatoire est bien avancé. Les arbitrages sur le lieu d'implantation et l'organisation doivent être rendus avant fin 2011.

- Logistique

Une première réflexion a été initiée au niveau des services généraux sur l'aspect logistique et fera l'objet d'un examen lors d'une prochaine équipe de direction. Après validation des propositions, des groupes de travail seront mis en place d'ici fin 2011 avec les composantes concernées.

- Reprographie

Ce thème s'inscrit dans le cadre de l'évolution des moyens de reprographie sur l'ensemble de l'université pour à la fois prendre en compte les évolutions de la demande et des techniques. Les mathématiques et la physique sont plus directement concernées.

- Informatique

Les sciences de la terre et la géographie peuvent être concernées par une mutualisation sur ce thème.