

# **Egalité Femmes/Hommes à Lille 1 : bilan de l'année 2010-2011.**

## **Présentation au CA du 7 octobre 2011**

C'est tout à fait volontairement que ce document ne s'intitule pas « bilan de la mission égalité Femmes/Hommes pour l'année 2010/2011 ». En effet, si la situation de l'égalité F/H évolue parfois favorablement à Lille 1, c'est à la fois grâce à des acteurs de l'université directement liés à la mission égalité F/H (groupe de travail égalité Femmes/Hommes, groupe de réflexion sur la mise en place d'une cellule de prévention des harcèlements), et grâce à beaucoup d'autres, qui à leur niveau essaient de corriger telle ou telle injustice auxquels ils-elles sont sensibles. Le bilan ci-dessous est donc le fruit du travail d'acteurs divers, ce qui indique que l'idée de plus d'égalité entre les femmes et les hommes sur le campus de Lille 1 est partagée.

Au niveau de la mission elle-même, mon travail s'est concentré sur 3 points : amélioration de notre action en direction des étudiant-e-s, création de la cellule de prévention des harcèlements, participation au réseau national des chargé-e-s de mission égalité F/H.

### **1. Actions en direction des étudiant-e-s**

- Une plaquette intitulée « Choisir un métier scienti...filles » a été réalisée en collaboration avec le CORIF (Collectif Régional pour l'Information et la Formation des femmes). Son objectif est de promouvoir les études scientifiques auprès des lycéennes. Cette plaquette a été diffusée lors des Journées Portes Ouvertes de Lille 1, dans des lycées (par l'intermédiaire de Michèle Hochedez, 13 établissements touchés), lors de la présentation sur le campus des TPE (Travaux Personnels Encadrés) en mai, etc.
- Le groupe de travail égalité Femmes/Hommes a tenu, pour la troisième fois consécutive, un stand lors des JPO 2011. Le but est de sensibiliser les futur-e-s étudiant-e-s et leur famille aux écueils que peuvent rencontrer les jeunes femmes dans leurs études.
- Une conférence sur l'accès des jeunes femmes aux études scientifiques a également été faite lors des JPO, ainsi que devant un groupe de lycéennes du lycée Kernanec, à Marcq-en-Barœul.

*Question : ce travail, à destination de la population en amont, a-t-il un impact sur le taux de féminisation de nos filières scientifiques ? Ne faudrait-il pas avoir plutôt/également une démarche en direction de nos étudiant-e-s, pour les sensibiliser aux problèmes d'inégalités F/H que les femmes sont susceptibles de rencontrer tout au long de leur vie professionnelle et familiale ?*

### **2. Actions en direction des personnels**

- L'élément principal de la politique égalité F/H menée par l'université de Lille 1 en direction des personnels est sans doute la démarche de labellisation « Egalité professionnelle » auprès de l'AFNOR. Le dossier, déposé en juillet 2010, a pris du retard suite à la difficulté d'obtenir les statistiques sexuées demandées par l'AFNOR. Cette difficulté était ponctuelle (je l'espère), liée au passage aux RCE en janvier 2011, et à la surcharge de travail alors occasionnée pour les services. Le bilan social 2008|2010 devrait être achevé sous peu. La grande majorité des données y figurant est sexuée, ce qui devrait permettre de répondre à la demande de l'AFNOR.
- Un point qui a son importance : à dater de l'année universitaire 2011/2012, le règlement régissant les congés annuels des personnels BIATOSS ayant un congé maternité dans l'année, est modifié en leur faveur. Ainsi, les 45 jours de congés annuels ne seront plus ramenés à 35, comme c'était le cas auparavant.

### **3. Actions en direction des étudiant-e-s et des personnels**

- Les pages web de l'égalité F/H à Lille 1 ont (enfin ?) été créées, fin 2010.
- Le projet de crèche avance, puisqu'il a été lié au projet RÉÉFLEX de création d'une résidence universitaire sur le campus de Lille 1. Ce dernier projet a par ailleurs déjà été présenté devant le CA.
- Le projet de création d'une cellule de prévention des harcèlements a avancé : suite à 3 réunions du groupe de réflexion sur le sujet, à la présentation du projet devant le CHS et le CTP, la création de cette cellule a été votée par le CA du 8 juillet 2011. A l'heure actuelle, suite à une demande de la délégation régionale, une réflexion est en cours sur la possibilité d'ouvrir la cellule aux agents CNRS présents sur le campus. Cette réflexion retarde la mise en place de la cellule elle-même, mais l'objectif reste que la cellule soit constituée avant 2012.
- Un point sur les cas de harcèlement pour lesquels j'ai été contactée : depuis mai 2010, trois situations, concernant toutes des femmes. Deux concernaient des personnels, et le harcèlement était de type moral, une concernait une étudiante, et le harcèlement était de type sexuel.

### **4. Actions au niveau national**

- Participation à deux rencontres des chargé-e-s de mission égalité F/H + Diversité durant l'année universitaire. Ces rencontres ont abouti à la création de la Conférence Permanente des chargé-e-s de mission égalité – diversité des établissements publics d'enseignement supérieur et de recherche. Les buts de cette association sont d'échanger les pratiques entre les établissements qui ont la même mission, et d'inciter les établissements qui ne se sont pas encore dotés d'une telle mission à le faire. Elle peut également permettre une pérennisation de ces missions au sein des universités.
- Participation à un groupe de travail de la MiPaDi (Mission Parité et lutte contre les Discriminations) du ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche. Pour donner une idée, les échanges portent sur l'obligation de faire des listes de candidats aux conseils de l'université alternant femmes et hommes, sur la question du statut dérogatoire des EPSR en matière de constitution des jurys de concours de la fonction publique, etc.

Laurence Marsalle  
Chargée de mission pour l'égalité Femmes/Hommes