

## CA du 9 octobre 2009

### **Documents concernant la campagne des emplois 2010**

- 1 - Note politique sur la campagne des emplois.
- 2 - Arbitrage sur les Enseignants-chercheurs
- 3 - Postes vacants d'enseignants-chercheurs
- 4 - Postes vacants d'enseignants
- 5 - Requalification de supports.

## Documents préparatoires au CTP du 6 octobre 2009 CAMPAGNE D'EMPLOIS 2010

### 1. Le contexte général

La circulaire ministérielle du 10 septembre 2009 a précisé les procédures permettant de formuler les demandes d'échanges d'emplois dans le cadre de la campagne 2010.

Les demandes d'échanges doivent porter sur des emplois vacants tenant compte des réintégrations et des promotions par liste d'aptitude pour ce qui concerne les personnels ITRF.

Dans le cadre de la présente campagne, il est possible de demander à obtenir par transformation toute nature d'emploi.

La hauteur du dépassement autorisé sera fonction des besoins de repyramidage de l'établissement, de la situation des emplois de l'établissement au regard du modèle SYMPA, de la perspective d'adaptation de l'établissement à ses nouvelles missions.

Les demandes seront soumises à arbitrage national qui sera fonction des disponibilités budgétaires.

Aucune suppression d'emplois n'est prévue en 2010. A noter également que les prévisions de recrutement pour les personnels BIATOSS et Enseignants-Chercheurs devront être communiquées à titre estimatif au Ministère pour la mi-octobre via l'application Atria et devront intégrer par anticipation les transformations d'emplois prévues dans le cadre de la campagne d'emplois.

En conclusion, les demandes formulées au titre de l'année 2010 doivent être en cohérence avec la politique de ressources humaines définie par l'établissement dans le cadre de son contrat quadriennal.

### 2. Éléments à prendre en compte

#### 2.1 Listes d'aptitude

A ce jour, les résultats des listes d'aptitude ITRF relatives aux CAPN ne sont pas connus. Compte tenu, d'une part, des promotions obtenues l'an dernier et du contingent national de promotions ouvert au titre de 2010 et, d'autre part, du stock d'emplois actuellement disponibles, on peut évaluer raisonnablement les besoins complémentaires en postes à :

- IGR : 1
- IGE : 2
- ASI : 0
- Technicien : 3

Ces postes ne peuvent donc être ni affectés ni utilisés pour d'éventuels rehaussements.

#### 2.2. Repyramidage

L'effort de repyramidage des emplois sera maintenu en 2010 dans le cadre d'une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences de manière à parvenir à une adéquation entre les rehaussements de supports et les perspectives d'évolution de carrière des personnels.

### 2.3. Emploi contractuel

La politique mise en place pour les contractuels a amené la transformation de contrats sur postes d'état en contrat d'université pour les contractuels de plus de deux ans. La stabilisation des personnels concernés passe par la publication d'un nombre suffisant d'emplois au concours pour leur permettre de postuler.

Dans la période transitoire, un accompagnement est également nécessaire pour prendre en compte les quelques cas de contractuels de moins de deux ans dont la programmation du poste au concours était prévue pour l'année 2010.

## 3. Bilan campagne 2009

### 3.1. Personnels BIATOSS

- 8 emplois de catégorie C ont été restitués au ministère
- 3 MCF ont été restitués en vue de créer des supports de catégorie A, nécessaires pour conforter l'activité des laboratoires de recherche (ICARE-UCCS et Chimie).
- 15 rehaussements ou transformations d'emplois ont été réalisés pour un montant de 33 417 €:
  - o 1 IGR
  - o 2 IGE
  - o 3 ASI
  - o 7 Techniciens
  - o 1 SASU
  - o 1 ADTRF

Ces 15 rehaussements sont pourvus par les lauréats de concours dont 11 lauréats en poste à Lille 1

### 3.2. Enseignants-chercheurs

Quatre postes de MCF n'ont pas été pourvus suite à l'arrêt décidé par le CA de l'USTL du recrutement sur les chaires « organisme-université »

Un poste de PR n'a pas été pourvu en 27<sup>ème</sup> section suite à la décision du CA de surseoir au recrutement.

Les 5 postes de PR suivants n'ont pas été pourvus car aucun candidat n'a été retenu à l'audition.

Biologie	64	PR	1061
IAE	6	PR	0074
SES	5	PR	0043
SES	5	PR	0059
SES	5	PR	0064

Un poste 06 MCF n'a pu être pourvu : aucun des candidats auditionné n'a été retenu. Des candidats n'ont pu venir à l'audition pour cause de grève de transport.

Des désistements de candidats ont eu lieu sur 3 postes de PR, et 8 postes de MC ; conduisant à :

- 1 changement dans l'origine du recruté sur le poste 19PR1654 (recrutement local alors que le premier classé était externe)
- 1 poste non pourvu (05MCF1650) par désistement des 6 candidats retenus

Par ailleurs un poste 27MCF n'a pas été pourvu car le candidat retenu à la mutation n'a pas eu son exeat.

Les postes ainsi vacants ont été arbitrés durant la campagne des emplois 2009 et pourront être publiés de nouveau à la demande des composantes et des laboratoires courant l'année 2009-2010 lors d'une même campagne.

## 4. La politique de Lille 1

### 4.1. Les Personnels BIATOSS

Lille 1 poursuit en 2010 la politique initiée en 2009 au niveau du renforcement de son potentiel d'encadrement administratif et technique tant au niveau des composantes que des services centraux. Elle poursuit également la démarche de restructuration des services.

En 2010, les priorités portent sur les secteurs suivants :

#### ↳ Le soutien aux activités de recherche

Au niveau de la recherche, l'Université s'est engagée depuis plusieurs années dans une politique de soutien aux structures de recherche en les dotant, parallèlement aux moyens affectés par les organismes de recherche, de ressources nécessaires à leur développement.

A l'occasion de sa campagne d'emplois 2010, l'accent sera mis sur les priorités suivantes :

- assurer le bon fonctionnement des plates-formes et dispositifs mutualisés
- améliorer le fonctionnement administratif et financier des structures de recherche (laboratoires-instituts et fédérations)

#### ↳ Le domaine administratif et technique

- Le pôle ressources humaines
- La cellule hygiène et sécurité
- La fonction immobilière

Dans ces 3 secteurs, l'encadrement doit être renforcé de manière significative.

Au niveau des composantes, le renforcement du potentiel des secrétariats pédagogiques qui jouent un rôle important dans l'accompagnement des étudiants est également intégré dans la démarche.

#### ↳ La stabilisation des personnels contractuels

Pour conforter le dispositif d'accompagnement des non titulaires, des postes seront ouverts aux concours ouvrant ainsi des perspectives de stabilisation pour les personnels contractuels.

#### ↳ Transformations d'emplois BIATOSS

Dans cet esprit, 18 échanges d'emplois sont demandés pour un surcoût total de l'ordre de 150 000 €

Sur ces 18 rehaussements :

- 4 peuvent être obtenues par échange de supports de MCF,
- 3 par restitution d'emplois BIATOSS de catégorie B,
- 2 rehaussements de poste de bibliothèque sont également demandés par restitution d'un poste de B (BAS) et d'un poste C (magasinier).
- le reliquat des échanges est compensé par des postes BIATOSS C.

Ces 18 transformations s'effectuent selon les modalités suivantes :

#### *Au niveau de la recherche :*

- 4 transformations de MCF en IGE ou IGR permettent le renforcement de moyens de soutien dédiés à la recherche dans les secteurs suivants :
  - bio-informatique (IFR 147),
  - statisticien économètre (UFR de Sciences économiques),
  - études foncières (UFR de Géographie),
  - photonique (UFR de Physique-PHLAM)

***Au niveau du SCD :***

***Poste de conservateur :***

L'Université a inscrit dans les priorités du volet documentaire de son contrat quadriennal la mise en place d'un service de renseignement en ligne à l'usager, étudiant comme enseignant. Cette création est rendue par ailleurs indispensable par l'imminence du chantier de rénovation-extension, qui devra par ailleurs mobiliser 80 à 100% du temps de travail d'un conservateur de l'équipe, avec par conséquent redistribution de missions au sein de l'équipe.

***Poste de bibliothécaire :***

L'Université a inscrit, dans le cadre du PPP du plan « réussite en licence », une formation obligatoire à la méthodologie documentaire, d'une durée de 4 heures en L pour tous les étudiants (soit 2700 étudiants à former par an environ) à compter de septembre 2010. Par ailleurs, le SCD entend, comme s'y est engagé dans le cadre du projet quadriennal 2010-2013, mettre en place des formations avancées, notamment aux bases de données et aux outils bibliographiques, pour les étudiants de M2 et de D, ainsi que pour les enseignants chercheurs et les chercheurs. Il est donc nécessaire d'une part que le potentiel de formation soit étoffé, d'autre part que la logistique pour organiser ces formations soit renforcée. La réussite de cette formation passe par le recrutement d'un bibliothécaire – personnel de catégorie A – chargé non seulement d'un nombre significatif d'heures de formation, mais aussi de la préparation et de l'organisation logistique de formations.

***Au niveau des services centraux ou communs***

*Les opérations suivantes sont demandées :*

- ↳ dans la perspective de la restructuration du Pôle RH, et du renforcement de l'encadrement de ce secteur, la création d'un poste d'ASI
- ↳ un support d'IGR au SPCET pour conforter l'encadrement et disposer des compétences techniques de haut niveau dans le domaine de la gestion du patrimoine et plus particulièrement, à l'occasion du plan Campus Grand Lille, ainsi que la création d'un support d'IGE permettant de disposer des compétences requises dans le domaine électricité-téléphonie-courants faibles.
- ↳ renforcer les compétences en matière d'hygiène et de sécurité par la création d'un poste de technicien
- ↳ renforcer l'encadrement du CRI par la création d'un ASI.

***Au niveau des composantes***

Les besoins suivants ont été estimés prioritaires :

- ↳ pour l'UFR de Chimie, la création d'un IGE pour soutenir le fonctionnement de la plate-forme polymères et la création d'un poste de technicien en gestion administrative destiné à l'accompagnement et au développement des relations internationales.
- ↳ pour l'IEMN-IEEA, un poste de technicien (restitution d'un poste prêté à une autre composante à la rentrée 2009) et la création d'un poste d'ASI pour assurer soit l'encadrement administratif du laboratoire LIFL soit un soutien logistique (opération à arbitrer)
- ↳ un poste de technicien de laboratoire pour l'UFR des Sciences de la terre
- ↳ une transformation d'ADAENES en ADTRF à Polytech pour assurer le secrétariat pédagogique des formations en alternance
- ↳ un support de technicien restitué à l'UFR de Maths en vue d'assurer des missions de secrétariat pédagogique (restitution d'un support prêté par les Maths)

↳ un poste d'ASI en technicien à l'EPU pour renforcer l'encadrement du service comptabilité

#### **4.2. Les enseignants**

Pour les enseignants du second degré, la proposition est de republier les postes vacants dans les composantes d'affectation. Le faible nombre de postes et la prise en compte des besoins ne permet pas de redéploiement entre composantes malgré les besoins reconnus en langues et en lettres modernes.

#### **4.3. Les enseignants-chercheurs**

Pour les enseignants chercheurs, le document arbitrage présente les postes sur lesquels des changements sont proposés.

Trois postes sont rehaussées de MCF en PR.

Il n'a pas été procédé à des redéploiements d'enseignants chercheurs. En effet, les disciplines les plus déficitaires doivent déjà recruter suite à départ en retraite, promotions, ou concours infructueux un nombre de postes important.

Cinq profils de postes sont modifiés impliquant un changement de section.

Quatre postes de maîtres de conférences sont transformés en emplois BIATOS. Deux emplois restent dans la même composante. Deux emplois sont redéployés entre composantes.

Quatre reports de publication de poste de professeurs permettent d'anticiper trois recrutements et de créer un poste de PAST pour l'invitation longue durée d'un collègue étranger.

Les autres postes vacants sont republiés dans la même composante et la même section CNU, soit 29 MCF et 20 PR.

Campagne des emplois 2010

<b>Restitutions 2009</b>
postes de PR à transformer en MCF

Balance PR	Balance MCF
3	-3

**Retour de postes :**

Poste PR	65 PR 0110	IRI vers UCCS	Bio vers Chimie
Poste MCF	68 MCF 1633	Bio vers Polytech'Lille	(transformé en PR)

-1	1
----	---

**Transformation (MCF - PR)**

Math	25 MCF 0202
Socio	19 MCF 0392

-1	1
-1	1

**Report de publication**

	3 PR (61PR 0329, 62 PR 1311, restitution de la biologie)	LAGIS (61)
Polytech Lille		
Math	60 PR 911	LML
Physique	37 MCF 0800	LOA

3	
1	
	1

**Postes hors laboratoires**

Composantes	Origine	profil actuel	destination
Biologie	69MCF 0511	NeuroSciences	Végétale, UGSF
CUEEP	16MCF396	Psychologie,	Science de l'éducation (CIREL)
Polytech'Lille	65 MCF 0824	Biologie cellulaire	Biologie cellulaire, Probiogem
IUT	30MCF 0358	Milieux dilués et optique	Milieux dilués et optique, Phlam
IUT	30MCF 0654	Milieux dilués et optique	Milieux denses et matériaux (28), UMET
Physique	30 MCF SAV	Milieux dilués et optique	Section 28, EPHONI (IEMN)
Physique	30 MCF SAV		
Chimie	32MCF 0576		

	1
	1

**Transformation**

Géographie	23 MCF 1222	Transformation en IGR
------------	-------------	-----------------------

	0
--	---

**Utilisation des postes MCF**

	IGR	Phlam, Physique
	IGE, informatique	SES, Equipe et composante
	IGR	
	Bioinformatique	Biologie, IFR 147

	-1
	-1
	-1

**Utilisation des postes de professeurs par anticipation**

	PR	Chimie, UCCS
	PR	Physique, Phlam
	PR	Mathématique, Painlevé

-1	
-1	
-1	

**International**

	PAST (International, 3ans)	Unité Physiologie Cellulaire
--	----------------------------	------------------------------

-1	
----	--

**En discussion**

Science de la Terre	35 PR 0906 surnombre	Géosystème
---------------------	----------------------	------------

solde

0	0
---	---

### *Campagne des emplois 2010*

Les balances de postes engagées par les opérations proposées sont données dans les colonnes de droite. La balance dans chaque corps est équilibrée sur l'ensemble des opérations.

### **Restitutions 2009**

Des postes d'enseignants-chercheurs restitués en 2009 étaient des supports de MCF. Pour transformer les emplois de PR affectés à la politique internationale et utilisés par cette opération des emplois de MCF ont été pris dans les composantes et remplacés par des emplois PR. Il faut cette année faire l'opération dans l'autre sens (PR vers MCF) pour restituer aux composantes leur support d'origine.

### **Retour de postes :**

Pour permettre un échange de postes de PR avec l'université de Grenoble, la chimie a avancé un poste à la biologie.

L'affectation différée d'un poste de PR à l'école Polytech'Lille a permis l'an dernier un rehaussement de poste en biologie l'an dernier. Un poste de MCF libéré par promotion est restitué cette année. Son rehaussement est proposé.

### **Transformation (MCF - PR)**

Deux postes de MCF sont rehaussés en postes PR.

### **Report de publication**

Le report de publication introduit une marge de liberté dans l'affectation des postes. Elle est proposée dans deux cas :

- La connaissance tardive du départ en retraite qui n'a pas permis d'échange dans la composante et le laboratoire sur la réaffectation du poste.
- Les échanges sur la réaffectation d'un poste ont montré que les décisions ne pouvaient être prises dans de bonnes conditions dès cette année

### **Postes hors laboratoires**

Des postes ont été identifiés comme « hors laboratoire » à l'examen de l'activité du collègue partant en retraite. Leur affectation en termes de composante, de laboratoire et de thématique a été examinée au regard des besoins exprimés en enseignement et en recherche.

Deux postes de MCF ne sont pas réaffectés à l'issue de cet examen.

### **Transformation**

L'UFR de géographie propose la transformation d'un poste de MCF en IGR pour répondre aux besoins d'encadrement technique dans un domaine stratégique pour la composante et le laboratoire.

### **Utilisation des postes MCF**

Il est proposé d'utiliser les postes de MCF restant disponibles à l'issue des opérations précédentes en postes d'IGE ou d'IGR pour répondre à des demandes prioritaires des laboratoires et/ou des composantes.

### **Utilisation des postes de professeurs par anticipation**

Il s'agit de permettre des recrutements dès cette année alors que les postes seront libérés l'an prochain. Les postes libérés l'an prochain seront restitués pour la campagne des emplois 2011.

### **International**

Il s'agit de permettre à un laboratoire de conforter sa politique de collaboration internationale en lui permettant d'accueillir un collègue étranger sur un poste de PAST pendant trois ans.

### **En discussion**

Sur ce poste les échanges sont encore en cours. La publication du poste ne sera décidée que si un accord intervient sur son affectation. Sinon la publication sera reportée.

U.F.R	SECTION	N° POSTE	Motif	date
Biologie	64	PR 1061	non pourvu	01/09/2009
Biologie	65	PR 0110	retraite	03/10/2009
Biologie	66	MCF 0535	retraite	02/09/2010
Biologie	67	PR 1185	retraite	01/09/2010
Biologie	68	MCF 1633	promotion	01/09/2009
Biologie	69	MCF 0101	mutation	01/09/2009
Biologie	69	MCF 0511	retraite	01/11/2009
Chimie	31	MCF 0291	pub. interrompue	01/09/2009
Chimie	32	MCF 0576	retraite	01/09/2010
Chimie	32	MCF 590	retraite	
Chimie	32	PR 0873	retraite	09/10/2009
Chimie	33	MCF 0423	mutation	01/09/2009
CUEEP	16	MCF 0396	retraite	01/09/2010
EPU	27	MCF 0856	non pourvu	01/09/2009
EPU	27	PR 1691	non pourvu	01/09/2009
EPU	60	PR 1206	restitution MCF 0979	01/09/2009
EPU	61	PR 0329	retraite	11/10/2010
EPU	65	MCF 0824	retraite	02/10/2009
Géographie	23	MCF 1103	promotion	01/09/2009
Géographie	23	MCF 1222	mutation	01/09/2009
IAE	6	MCF 1036	retraite	01/09/2010
IAE	6	MCF 209	non pourvu	01/09/2009
IAE	6	PR 0074	non pourvu	01/09/2009
IAE	6	PR 079	mutation	01/09/2009
IAE	6	PR 0886	fin détachement	01/09/2009
IAE	6	PR 1722	mutation	01/09/2009
IEEA	27	MCF 0747	pub. interrompue	01/09/2009
IEEA	27	MCF 0943	retraite	04/11/2010
IEEA	27	MCF 1503	promotion	01/09/2009
IEEA	63	PR 1537	retraite	31/10/2009
IUT	1	PR 1195	restitution MCF 0887	01/09/2009
IUT	30	MCF 0358	retraite	01/09/2010
IUT	30	MCF 0654	retraite	01/09/2010
IUT	32	PR 0860	retraite	01/09/2010

U.F.R	SECTION	N° POSTE	Motif	date
IUT	63	MCF 0350	promotion	01/09/2009
IUT	64	PR 041	retraite	SV
Maths	25	MCF 0202	promotion	01/09/2009
Maths	25	MCF 0203	retraite ??	01/09/2010
Maths	26	MCF 0227	mutation	01/09/2009
Maths	26	PR 0089	mutation	01/09/2009
Maths	60	surnombre 0911	retraite (surnombre)	01/09/2009
Physique	28	MCF 0463	retraite	05/10/2009
Physique	28	MCF 0482	promotion	01/09/2009
Physique	28	PR 0040	retraite	01/09/2010
Physique	30	MCF	retraite	SV
Physique	30	MCF	retraite	SV
Physique	30	MCF 0403	promotion	01/09/2009
Physique	30	MCF 1435	nommée Telecom	01/10/2010
Physique	30	PR 1329	retraite	06/11/2009
Physique	37	MCF 0800	retraite	SV
S.E.S.	5	MCF 0374	retraite	01/09/2010
S.E.S.	5	MCF 1650	non pourvu	01/09/2009
S.E.S.	5	PR 0043	non pourvu	01/09/2009
S.E.S.	5	PR 0044	mutation	01/09/2009
S.E.S.	5	PR 0059	non pourvu	01/09/2009
S.E.S.	5	PR 0064	non pourvu	01/09/2009
S.E.S.	5	PR 0792	non publié	01/09/2009
S.E.S.	5	PR 1194	restitution MCF 0966	01/09/2009
S.E.S.	19	MCF 0392	nommée CEMAGREF	01/09/2009
S.E.S.	19	MCF 0394	promotion	01/09/2009
S.E.S.	19	MCF 0932	retraite	01/02/2010
S.E.S.	19	MCF 1393	disponibilité	SV
S.E.S.	19	MCF 1583	promotion	01/09/2009
S.E.S.	19	PR 1630	mutation	01/09/2009
Sciences Terre	35	surnombre 0906	retraite (surnombre)	01/10/2009

U.F.R	N° POSTE	Nom Prénom	Motif	date
CUEEP	PRCE 0832	LOONIS Michel	retraite	29/08/2010
CUEEP	PRCE 1009	COMYN Marie-France	retraite	27/02/2010
CUEEP	PRCE 1017	ROUSSANGE Daniel	retraite	01/09/2009
CUEEP	PRCE 1306	MACUK Juliana	retraite	01/08/2009
EPU	PRAG	Dufrennes		
IEEA	PRCE	LASOU Christian	retraite	
IUT	PRAG 0865	LE ROY Yvon	retraite	05/10/2009
IUT	PRAG 1292	LUNARDELLI Henri	retraite	03/10/2009
IUT	PRCE 1371	GUERREIRO Roger	retraite	01/12/2009
S.E.S.	PRAG 0995	LEMIERE Jacques	promotion	01/09/2009
SUAPS	PRCE	FERRAND	retraite	SV
SUAPS	PRCE 1050	COSTEUR Françoise	retraite	02/09/2009
SUP	PRCE 0994	GUILBERT Colette	retraite	01/09/2010
SUP	PRCE 1139	SARDIN Jean-Louis	retraite	01/09/2009

## CAMPAGNE D'EMPLOIS 2010

## Supports d'origine et coût des supports

Supports d'origine	Implantation	Cat.	Motif de la vacance	Valeur unitaire
MCF cl. norm.		A		65 582 €
ATRF 1e cl. éch. 4	Chimie	C	retraite	35 930 €
ATRF 2e cl. éch. 3	Chimie	C	disponibilité	35 230 €
MCF cl. norm.		A		65 582 €
ADJAENES 1e cl. éch. 4	Polytech'Lille	C	concours	Poste gagé
SAENES cl. norm.	Serv. Centr.	B	concours	40 154 €
MCF cl. norm.		A		65 582 €
ADJAENES 1e cl. éch. 4	Polytech'Lille	C		33 952 €
BAS H.C.	SCD	B	retraite	48 342 €
MAG 2e cl. éch. 3	SCD	C	mutation	33 141 €
MCF cl. norm.		A		65 582 €
ATRF princ. 1e cl. éch. 6	Physique	C	concours	41 221 €
ATRF princ. 2ème cl. éch. 5	Serv. Centr.	C		37 620 €
SAENES cl. norm.	SUP	B	retraite	40 154 €
SAENES cl. norm.	Serv. Centr.	B		40 154 €
ATRF 2e cl. éch. 3	Serv. Centr.	C	retraite	35 230 €
ATRF princ. 2ème cl. éch. 5	Serv. Centr.	C	retraite	37 620 €
ADJAENES princ. 1e cl. éch. 6	Chimie	C	liste aptitude	38 066 €
Coût estimatif				759 142 €

## Demandes de transformation et coût des supports

Par priorité	Emplois demandés	Destination	Cat.	Valeur unitaire
1	IGR	Biologie	A	64 787 €
2	IGE	Sc. Economiques	A	55 398 €
3	IGR	Géographie	A	64 787 €
4	IGR	Physique	A	64 787 €
5	CONS	SCD	A	47 311 €
6	IGR	Serv. Centr. (SPCET)	A	64 787 €
7	IGE	Chimie	A	55 398 €
8	ASI	Serv. Centr. (DPRH)	A	49 522 €
9	IGE	Ouverture concours	A	55 398 €
10	TECH	Chimie	B	42 581 €
11	IGE	Ouverture concours	A	55 398 €
12	TECH	Serv. Centr. (H et S)	B	42 581 €
13	TECH	Sc. de la Terre	B	42 581 €
14	IGE	Serv. Centr. (SPCET)	A	55 398 €
15	ASI	CRI	A	49 522 €
16	BIBLIO	SCD	A	52 185 €
17	ATRF	Polytech'Lille	C	Poste gagé
18	ASI	Polytech'Lille	A	49 522 €
Coût estimatif				911 943 €

EMPLOIS DEMANDES	911 943 €
SUPPORTS D'ORIGINE	759 142 €
DIFFERENCE	152 801 €