

## Campagne des emplois 2010

## Procédure suivie

- Une lettre de cadrage
  - envoyée aux directeurs de composantes, de services et de laboratoire pour préciser le cadre de la campagne d'emploi 2010.
  - Une concertation a eu lieu avec les directeurs de composantes, les directeurs de laboratoires et les chargés de recherche fin juin début juillet.
- Dématérialisation
  - Concertation sur les besoins par structure
    - *Tout personnel EC, Enseignants, BIATOS*
    - *Intitulé et argumentaire*
  - Saisie et validation par le responsable de la structure
  - Visibilité des besoins validés par tous les personnels
  - Synthèses
    - *Par composante et service*
    - *Par laboratoire*

## Procédure

- En cours :
  - arbitrages sur les moyens disponibles
    - *Proposition de l'équipe de direction*
- A venir :
  - Avis des les conseils de structures
  - CTP et CA

## Calendrier

- **Vendredi 18 septembre**
  - Réunion des 3 conseils
- **Mardi 22 septembre au mardi 06 octobre**
  - Réunion et avis des conseils de composantes et de laboratoires sur les postes à publier et leurs profils.
- **Vendredi 02 octobre**
  - Réunion du CA sur les enseignants du second degré
- **Mardi 6 octobre**
  - Réunion du CTP
- **Vendredi 09 octobre**
  - Fermeture de l'application GESUP (enseignants du second degré)
- **Vendredi 09 octobre**
  - Réunion du CA
- **Mercredi 14 octobre**
  - Fermeture de l'application ATRIA

## Campagne des emplois 2010

### Bilan campagne 2009



Campagne des emplois 2010

5

## Bilan campagne 2009

EMPLOIS RESTITUÉS	IMPLANTATION	Cat	Valeur unitaire
MCF CN		A	64 413,00 €
ADT 1ere classe Ech IV	SLAM	C	35 309,00 €
ADJA Principale 2eme classe EchV	IUT	C	34 532,00 €
MCF CN		A	64 413,00 €
ADT 1ere classe Ech IV	BIOLOGIE	C	35 309,00 €
ADJA Principale 1ere classe Ech VI	AGENCE COMPTABLE	C	37 387,00 €
ADT Principal 2eme classe Ech V	MATHS	C	36 972,00 €
ADT 2eme Classe Ech III	SERVICES FINANCIERS	C	34 621,00 €
ADT 2eme Classe Ech III	IEEA	C	34 621,00 €
ADT Principal 1ere classe Ech VI	AGENCE COMPTABLE	C	40 509,00 €
ADT Principal 1ere classe Ech VI	MATHS	C	40 509,00 €
ADJA 1ere classe Ech IV	R-I	C	33 350,00 €
ADT Principal 2eme classe Ech V	PHYSIQUE	C	36 972,00 €
APAENES	MDE VSE	A	62 566,00 €
SASU Classe sup	IEEA	B	44 199,00 €
MCF CN		A	64 413,00 €
	TOTAL		700 095,00 €

8 postes catégorie C restitués



Campagne des emplois 2010

6

## Bilan campagne 2009

Demandes de création d'emplois et Etat de la réalisation au 18/09/09

ASI	laboratoire	lauréat concours	Lille 1
ASI	SLAM	lauréat concours	Lille 1
IGE	laboratoire	lauréat concours	ENSCL
TECH	biologie	lauréat concours	Lille 1
ASI	Agence Comptable	lauréat concours	Lille 1
TECH	mathématiques	concours	
SASU	Services financiers	concours	
TECH	IEEA	concours	
IGR	Chimie	lauréat concours	
TECH	mathématiques	concours	
TECH	Agence Comptable	lauréat concours	
IGE	Relations Internationales	lauréat concours	Lille 1
TECH	Physique	lauréat concours	Lille 1
TECH	IEEA	concours	
TECH	Physique	lauréat concours	Lille 1

Campagne des emplois 2010

7

## Bilan campagne 2009

- 4 postes de MCF n'ont pas été pourvus
  - suite à l'arrêt décidé par le CA de l'USTL du recrutement sur les chaires « organisme-université »
- 1 poste de PR n'a pas été pourvu en 27ème section
  - suite à la décision du CA de surseoir au recrutement.
- 5 postes de PR n'ont pas été pourvus
  - aucun candidat n'a été retenu à l'audition.
- 1 poste MCF n'a pu être pourvu
  - aucun des candidats auditionné n'a été retenu.
- 1 poste MCF n'a pas été pourvu
  - Refus d'exéat.



Campagne des emplois 2010

8



# Campagne des emplois 2010

## Cadre Priorités et Principes

# Cadre

- Circulaire reçue le 15 septembre 2009
  - Pas de suppression d'emploi
  - Possibilité de rehaussement et de transformation d'emplois  
(*restitution puis création*)
  - Prise en charge par le ministère du surcoût  
(après acceptation des demandes)
    - *Calcul au coût moyen des emplois*

# Principes

- Accompagner la politique de l'établissement
- Priorité à la mutualisation des moyens
- Prendre en compte les différences qui existent dans l'affectation des moyens
- Prendre en compte les évaluations

# Priorités

- Accompagner les politiques menées :
  - Emploi contractuel
  - Formation
    - *Renforcer l'accompagnement des étudiants*
    - *Améliorer l'accueil pédagogique*
  - Recherche
    - *plates-formes et dispositifs mutualisés*
    - *fonctionnement administratif/financier*
  - Amélioration du fonctionnement et du pilotage
    - *Renforcer le pôle ressources humaines*
    - *Renforcer la cellule hygiène et sécurité*
    - *Renforcer la fonction logistique*
- Rendre des supports disponibles aux composantes qui ont permis de dégager des marges manœuvre en 2009.

## Campagne des emplois 2010

### Éléments de mise en œuvre

## Méthode de travail

- Travail préparatoire dans les composantes et laboratoires
- Réunion(s) avec les directeurs
- Examens des demandes et propositions de modifications à l'examen de la situation au niveau de l'établissement
- Concertation et proposition de l'équipe de direction

## Besoins exprimés

Enseignants - Chercheurs				
Structure	Maître de conférence	Professeur Associé à Temps Partiel (PAST)		Total
		Professeur des universités		
DEPARTEMENT : Station Marine de Wimereux	1			1
ECOLE : PolyTech Lille	6	1	2	9
FACULTE : Faculté de Sciences économiques et sociales	3			3
INSTITUT : IUT "A"	5		1	6
INSTITUT : CUEEP	1			1
INSTITUT : IAE	2		4	6
UFR : Biologie	9		4	13
UFR : Chimie	9		3	12
UFR : IEEA	6		1	7
UFR : Mathématiques	5		6	11
UFR : Physique	9		6	15
UFR : Sciences de la terre	2		1	3
<b>Total</b>	<b>58</b>	<b>1</b>	<b>28</b>	<b>87</b>

## Postes Vacants EC

SECTION	MCF	PR	sur	Total
1		1		1
5	2	6		8
6	2	4		6
16	1			1
19	5	1		6
23	2			2
25	2			2
26	1	1		2
27	4	1		5
28	2	1		3
30	6	1		7
31	1			1
32	1	2		3
33	1			1
35			1	1
37	1			1
60		1	1	2
61		1		1
63	1	1		2
64		2		2
65	1	1		2
66	1			1
67		1		1
68	1			1
69	2			2
<b>Total</b>	<b>37</b>	<b>25</b>	<b>2</b>	<b>64</b>

## Besoins exprimés

BIATOS : Hors laboratoires et requalification			
Structure	Appui		Total
	Administratif	Technique	
DEPARTEMENT : Station Marine de Wimereux		2	2
ECOLE : PolyTech Lille	3	2	5
INSTITUT : IUT "A"	3	4	7
INSTITUT : CUEEP	3		3
SERVICE : C.I.E.S.	1		1
SERVICE : CRI		2	2
SERVICE : S.C.A.S.	1		1
SERVICE : SCD (BU)	1		1
SERVICE : Services Centraux		1	1
SERVICE : SUAPS	1	2	3
SERVICE : SUDES	5		5
SERVICE : SUP		1	1
UFR : Biologie	3	4	7
UFR : Chimie	2	2	4
UFR : IEEA	2		2
UFR : Mathématiques	1		1
UFR : Physique	1		1
UFR : Sciences de la terre		1	1
<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>21</b>	<b>48</b>

  

BIATOS : laboratoires - Hors requalification			
Labo	Appui		Total
	Administratif	Technique	
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>42</b>	<b>53</b>

## Besoins exprimés

Requalifications demandées				
Appui		Formation	Recherche	Total
Administratif	Technique			
6	11	3	1	21

## Marges de manœuvre ?

- **Prendre en compte l'évolution des besoins**
- **Mutualisation**
- **Vision pluriannuelle**
  - Reports de publication
  - Anticipation
- **Transformations de poste**
  - Entre les différents corps
  - Requalification
- **Redéploiements**
  - Entre services et composantes

## Comparaisons

Composante	Etudiants Duts / Biabos		Etudiants / Titulaires		EC / BiabosRecherche	
	Biabos	Hors recherche	Enseignant/ Biabos	Hors recherche	Enseignant	Potential Enseignant
Biologie	75,5%	24,8%	95,6%	38,7%	5,9%	43,1%
Chimie	35,9%	13,8%	65,7%	27,0%	5,0%	29,0%
CUEEP			100,0%			79,0%
EPU	34,7%	29,2%	45,9%	37,3%	28,4%	37,7%
Géographie	54,5%	41,4%	58,3%	46,2%	20,1%	51,0%
IAE	45,4%	58,6%	24,0%	83,5%	69,4%	100,0%
IEEA	38,5%	23,5%	53,9%	35,3%	11,8%	36,6%
IUT	11,3%	10,7%	38,3%	14,6%		12,6%
Mathématiques	57,8%	49,6%	100,0%	28,6%	56,7%	31,6%
Physique	21,4%	13,0%	46,4%	22,8%	12,0%	25,3%
Sciences de la terre	58,3%	27,1%	65,2%	44,2%	7,1%	47,0%
SES	100,0%	100,0%	53,0%	83,2%	100,0%	85,4%
minimum	11,3%	10,7%	24,0%	14,6%	5,0%	12,6%

supérieur à 0.66 de la composante maximum  
 inférieur à 0.33 de la composante maximum

## Enseignants-chercheurs

- Moyens
  - Issus de 2009 :
    - 3 supports de PR au lieu de MCF
  - 2010
    - Postes dont l'affectation peut être différée
    - Redéploiements
- Rehaussements
- Anticipations de recrutements
- Transformations de postes EC en postes BIATOS

## Enseignants

- Demandes
  - en langues (5 demandes)
  - en lettres modernes (4)
  - en EPS (3)
- Pas de poste à redéployer entre composantes
- Des changements de discipline

## BIATOS

- Moyens
  - Peu de départs en retraite connus
  - Résultats des concours ITRF pas complètement connus
- Des postes à prévoir
  - pour les contractuels à stabiliser
  - pour les listes d'aptitude (promotions)
- Les rehaussements nécessitent des postes vacants

## BIATOS

- Reconductions suite départ retraite
  - Justification du besoin
- Marges de manœuvre ouverte par des réorganisations et repyramidages des emplois
  - 2 (IGE->TECH) / 1 (IGE ->ASI)
  - Emplois à trouver
- Rehaussements sur poste vacant
  - Vérification de la vacance effective du poste

## BIATOS

- Réduction emploi contractuel
  - Publication concours reporté
    - *Vérification poste vacant*
- Sous encadrement important
- Restitutions poste
  - Postes « avancés » par des composantes
- Accompagnement réorganisation des services

## BIATOS

- Déficit d'une vingtaine de postes
  - Manque en TECH et ADT
- Certains besoins ne pourront être satisfaits que par le déplacement de postes BIATOSS entre les structures
  - *Réaffectation des moyens*