

Campagne des emplois 2010



Campagne des emplois 2010

1

Procédure suivie

- Une lettre de cadrage
 - envoyée aux directeurs de composantes, de services et de laboratoire pour préciser le cadre de la campagne d'emploi 2010.
 - Une concertation a eu lieu avec les directeurs de composantes, les directeurs de laboratoires et les chargés de recherche fin juin début juillet.
- Dématérialisation
 - Concertation sur les besoins par structure
 - *Tout personnel EC, Enseignants, BIATOS*
 - *Intitulé et argumentaire*
 - Saisie et validation par le responsable de la structure
 - Visibilité des besoins validés par tous les personnels
 - Synthèses
 - *Par composante et service*
 - *Par laboratoire*



Campagne des emplois 2010

2

Procédure

- En cours :
 - arbitrages sur les moyens disponibles
 - *Proposition de l'équipe de direction*
- A venir :
 - Avis des les conseils de structures
 - CTP et CA



Campagne des emplois 2010

3

Calendrier

- **Vendredi 18 septembre**
 - Réunion des 3 conseils
- **Mardi 22 septembre au mardi 06 octobre**
 - Réunion et avis des conseils de composantes et de laboratoires sur les postes à publier et leurs profils.
- **Vendredi 02 octobre**
 - Réunion du CA sur les enseignants du second degré
- **Mardi 6 octobre**
 - Réunion du CTP
- **Vendredi 09 octobre**
 - Fermeture de l'application GESUP (enseignants du second degré)
- **Vendredi 09 octobre**
 - Réunion du CA
- **Mercredi 14 octobre**
 - Fermeture de l'application ATRIA



Campagne des emplois 2010

4

Campagne des emplois 2010

Bilan campagne 2009



Campagne des emplois 2010

5

Bilan campagne 2009

EMPLOIS RESTITUÉS	IMPLANTATION	Cat	Valeur unitaire
MCF CN		A	64 413,00 €
ADT 1ere classe Ech IV	SLAM	C	35 309,00 €
ADJA Principale 2eme classe EchV	IUT	C	34 532,00 €
MCF CN		A	64 413,00 €
ADT 1ere classe Ech IV	BIOLOGIE	C	35 309,00 €
ADJA Principale 1ere classe Ech VI	AGENCE COMPTABLE	C	37 387,00 €
ADT Principal 2eme classe Ech V	MATHS	C	36 972,00 €
ADT 2eme Classe Ech III	SERVICES FINANCIERS	C	34 621,00 €
ADT 2eme Classe Ech III	IEEA	C	34 621,00 €
ADT Principal 1ere classe Ech VI	AGENCE COMPTABLE	C	40 509,00 €
ADT Principal 1ere classe Ech VI	MATHS	C	40 509,00 €
ADJA 1ere classe Ech IV	R-1	C	33 350,00 €
ADT Principal 2eme classe Ech V	PHYSIQUE	C	36 972,00 €
APAENES	MDE VSE	A	62 566,00 €
SASU Classe sup	IEEA	B	44 199,00 €
MCF CN		A	64 413,00 €
	TOTAL		700 095,00 €

8 postes catégorie C restitués



Campagne des emplois 2010

6

Bilan campagne 2009

Demandes de création d'emplois et Etat de la réalisation au 18/09/09

ASI	laboratoire	lauréat concours	Lille 1
ASI	SLAM	lauréat concours	Lille 1
IGE	laboratoire	lauréat concours	ENSCL
TECH	biologie	lauréat concours	Lille 1
ASI	Agence Comptable	lauréat concours	Lille 1
TECH	mathématiques	concours	
SASU	Services financiers	concours	
TECH	IEEA	concours	
IGR	Chimie	lauréat concours	
TECH	mathématiques	concours	
TECH	Agence Comptable	lauréat concours	
IGE	Relations Internationales	lauréat concours	Lille 1
TECH	Physique	lauréat concours	Lille 1
TECH	IEEA	concours	
TECH	Physique	lauréat concours	Lille 1

Campagne des emplois 2010

7

Bilan campagne 2009

- 4 postes de MCF n'ont pas été pourvus
 - suite à l'arrêt décidé par le CA de l'USTL du recrutement sur les chaires « organisme-université »
- 1 poste de PR n'a pas été pourvu en 27ème section
 - suite à la décision du CA de surseoir au recrutement.
- 5 postes de PR n'ont pas été pourvus
 - aucun candidat n'a été retenu à l'audition.
- 1 poste MCF n'a pu être pourvu
 - aucun des candidats auditionné n'a été retenu.
- 1 poste MCF n'a pas été pourvu
 - Refus d'exéat.



Campagne des emplois 2010

8



Campagne des emplois 2010

Cadre Priorités et Principes



Campagne des emplois 2010

9

Cadre

- Circulaire reçue le 15 septembre 2009
 - Pas de suppression d'emploi
 - Possibilité de rehaussement et de transformation d'emplois
(*restitution puis création*)
 - Prise en charge par le ministère du surcoût (après acceptation des demandes)
 - *Calcul au coût moyen des emplois*



Campagne des emplois 2010

10

Principes

- Accompagner la politique de l'établissement
- Priorité à la mutualisation des moyens
- Prendre en compte les différences qui existent dans l'affectation des moyens
- Prendre en compte les évaluations



Campagne des emplois 2010

11

09/22/2009

Priorités

- Accompagner les politiques menées :
 - Emploi contractuel
 - Formation
 - *Renforcer l'accompagnement des étudiants*
 - *Améliorer l'accueil pédagogique*
 - Recherche
 - *plates-formes et dispositifs mutualisés*
 - *fonctionnement administratif/financier*
 - Amélioration du fonctionnement et du pilotage
 - *Renforcer le pôle ressources humaines*
 - *Renforcer la cellule hygiène et sécurité*
 - *Renforcer la fonction logistique*
- Rendre des supports disponibles aux composantes qui ont permis de dégager des marges manœuvre en 2009.



Campagne des emplois 2010

12

Campagne des emplois 2010

Éléments de mise en œuvre

Méthode de travail

- Travail préparatoire dans les composantes et laboratoires
- Réunion(s) avec les directeurs
- Examens des demandes et propositions de modifications à l'examen de la situation au niveau de l'établissement
- Concertation et proposition de l'équipe de direction

Besoins exprimés

Enseignants - Chercheurs					
Structure	Maître de conférence	Professeur Associé à Temps Partiel (PAST)		Professeur des universités	Total
DEPARTEMENT : Station Marine de Wimereux	1				1
ECOLE : PolyTech Lille	6	1	2		9
FACULTE : Faculté de Sciences économiques et sociales	3				3
INSTITUT : IUT "A"	5		1		6
INSTITUT : CUEEP	1				1
INSTITUT : IAE	2		4		6
UFR : Biologie	9		4		13
UFR : Chimie	9		3		12
UFR : IEEA	6		1		7
UFR : Mathématiques	5		6		11
UFR : Physique	9		6		15
UFR : Sciences de la terre	2		1		3
Total	58	1	28		87

Postes Vacants EC

SECTION	MCF	PR	sur	Total
1		1		1
5	2	6		8
6	2	4		6
16	1			1
19	5	1		6
23	2			2
25	2			2
26	1	1		2
27	4	1		5
28	2	1		3
30	6	1		7
31	1			1
32	1	2		3
33	1			1
35			1	1
37	1			1
60		1	1	2
61		1		1
63	1	1		2
64		2		2
65	1	1		2
66	1			1
67		1		1
68	1			1
69	2			2
Total	37	25	2	64

Besoins exprimés

BIATOS : Hors laboratoires et requalification			
Structure	Appui		Total
	Administratif	Technique	
DEPARTEMENT : Station Marine de Wimereux		2	2
ECOLE : PolyTech Lille	3	2	5
INSTITUT : IUT "A"	3	4	7
INSTITUT : CUEEP	3		3
SERVICE : C.I.E.S.	1		1
SERVICE : CRI		2	2
SERVICE : S.C.A.S.	1		1
SERVICE : SCD (BU)	1		1
SERVICE : Services Centraux		1	1
SERVICE : SUAPS	1	2	3
SERVICE : SUDES	5		5
SERVICE : SUP		1	1
UFR : Biologie	3	4	7
UFR : Chimie	2	2	4
UFR : IEEA	2		2
UFR : Mathématiques	1		1
UFR : Physique	1		1
UFR : Sciences de la terre		1	1
Total	27	21	48

BIATOS : laboratoires - Hors requalification			
Labo	Appui		Total
	Administratif	Technique	
Total	11	42	53

Besoins exprimés

Requalifications demandées				
Appui		Formation	Recherche	Total
Administratif	Technique			
6	11	3	1	21

Marges de manœuvre ?

- **Prendre en compte l'évolution des besoins**
- **Mutualisation**
- **Vision pluriannuelle**
 - Reports de publication
 - Anticipation
- **Transformations de poste**
 - Entre les différents corps
 - Requalification
- **Redéploiements**
 - Entre services et composantes

Comparaisons

Composante	Etudiants Duts / Biabos		Etudiants / Titulaires		EC / BiabosRecherche	
	Biabos	Hors recherche	Enseignant/ Biabos	Hors recherche	Enseignant	Potential Enseignant
Biologie	75,5%	24,8%	95,6%	38,7%	5,9%	43,1%
Chimie	35,9%	13,8%	65,7%	27,0%	5,0%	29,0%
CUEEP			100,0%			79,0%
EPU	34,7%	29,2%	45,9%	37,3%	28,4%	37,7%
Géographie	54,5%	41,4%	58,3%	46,2%	20,1%	51,0%
IAE	45,4%	58,6%	24,0%	83,5%	69,4%	100,0%
IEEA	38,5%	23,5%	53,9%	35,3%	11,8%	36,6%
IUT	11,3%	10,7%	38,3%	14,6%		12,6%
Mathématiques	57,8%	49,6%	100,0%	28,6%	56,7%	31,6%
Physique	21,4%	13,0%	46,4%	22,8%	12,0%	25,3%
Sciences de la terre	58,3%	27,1%	65,2%	44,2%	7,1%	47,0%
SES	100,0%	100,0%	53,0%	83,2%	100,0%	85,4%
minimum	11,3%	10,7%	24,0%	14,6%	5,0%	12,6%

supérieur à 0.66 de la composante maximum
 inférieur à 0.33 de la composante maximum

Enseignants-chercheurs

- Moyens
 - Issus de 2009 :
 - 3 supports de PR au lieu de MCF
 - 2010
 - Postes dont l'affectation peut être différée
 - Redéploiements
- Rehaussements
- Anticipations de recrutements
- Transformations de postes EC en postes BIATOS

Enseignants

- Demandes
 - en langues (5 demandes)
 - en lettres modernes (4)
 - en EPS (3)
- Pas de poste à redéployer entre composantes
- Des changements de discipline

BIATOS

- Moyens
 - Peu de départs en retraite connus
 - Résultats des concours ITRF pas complètement connus
- Des postes à prévoir
 - pour les contractuels à stabiliser
 - pour les listes d'aptitude (promotions)
- Les rehaussements nécessitent des postes vacants

BIATOS

- Reconductions suite départ retraite
 - Justification du besoin
- Marges de manœuvre ouverte par des réorganisations et repyramidages des emplois
 - 2 (IGE->TECH) / 1 (IGE->ASI)
 - Emplois à trouver
- Rehaussements sur poste vacant
 - Vérification de la vacance effective du poste

BIATOS

- Réduction emploi contractuel
 - Publication concours reporté
 - *Vérification poste vacant*
- Sous encadrement important
- Restitutions poste
 - Postes « avancés » par des composantes
- Accompagnement réorganisation des services

BIATOS

- Déficit d'une vingtaine de postes
 - Manque en TECH et ADT
- Certains besoins ne pourront être satisfaits que par le déplacement de postes BIATOSS entre les structures
 - *Réaffectation des moyens*